



Администрация
Ковернинского муниципального округа
Нижегородской области

РАСПОРЯЖЕНИЕ

09.02.2023

37-р

О проведении конкурса на включение в
кадровый резерв на замещение должностей
муниципальной службы в администрации
Ковернинского муниципального округа
Нижегородской области

В целях формирования кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области, обеспечения равного доступа к муниципальной службе:

1. Объявить и провести конкурс на включение в кадровый резерв на замещение должностей муниципальной службы в администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области (далее – конкурс).

Перечень должностей муниципальной службы, на замещение которых формируется кадровый резерв:

Высшие должности муниципальной службы:

- Первый заместитель главы администрации;
- Заместитель главы администрации по социальным вопросам;
- Заместитель главы администрации по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству;
- Начальник финансового управления.

Главные должности муниципальной службы:

- Управляющий делами;
- Председатель комитета имущественных отношений;

- Начальник управления архитектуры, капитального строительства и ЖКХ;
- Начальник управления образования;
- Начальник управления сельского хозяйства;
- Начальник управления по работе с населением р.п.Ковернино;
- Заведующий отделом экономики;
- Заведующий организационно-правовым отделом;
- Заведующий отделом по физической культуре и спорту;
- Заведующий отделом культуры и туризма;
- Заведующий отделом жилищной политики, ЖКХ и благоустройства УКС

администрации;

- Заведующий отделом архитектуры и строительства УКС администрации;
- Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности;
- Начальник Гавриловского территориального отдела;
- Начальник Горевского территориального отдела;
- Начальник Большемостовского территориального отдела;
- Начальник Скоробогатовского территориального отдела;
- Начальник Хохломского территориального отдела;
- Начальник отдела планирования бюджета финансового управления;
- Начальник отдела бухгалтерского учета и казначейского исполнения

финансового управления;

- Заместитель начальника УКС администрации;
- Заместитель начальника управления образования;
- Заместитель начальника финансового управления;
- Заместитель начальника отдела финансового управления;
- Заместитель начальника управления по работе с населением р.п.Ковернино;
- Заместитель начальника отдела экономики;
- Заместитель начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности.

Ведущие должности муниципальной службы:

- Заведующий сектором ГО и ЧС;

- Заведующий финансово-экономическим сектором управления сельского хозяйства;

- Заместитель начальника территориального отдела;

- Заведующий сектором молодежной политики управления образования;

- Заведующий сектором закупок отдела бухгалтерского учета и отчетности;

- Заведующий сектором информационных технологий, связи и технической защиты информации;

- Заведующий архивным сектором;

- Заведующий сектором контрольной работы и права финансового управления;

- Консультант отдела бухгалтерского учета и отчетности;

- Консультант комитета имущественных отношений;

- Консультант сектора контрольной работы и права финансового управления.

Старшие должности муниципальной службы:

- Главный специалист организационно-правового отдела;

- Главный специалист сектора закупок отдела бухгалтерского учета и отчетности;

- Главный специалист сектора ГО и ЧС;

- Главный специалист отдела по физической культуре и спорту;

- Главный специалист комитета имущественных отношений;

- Главный специалист отдела экономики;

- Главный специалист сектора информационных технологий, связи и технической защиты информации;

- Главный специалист отдела по физической культуре и спорту;

- Главный специалист финансового управления;

- Главный специалист управления образования;

- Главный специалист управления архитектуры, капитального строительства и ЖКХ УКС администрации;

- Главный специалист управления сельского хозяйства;

- Главный специалист территориального отдела (по соответствующим территориям);
- Главный специалист отдела бухгалтерского учета и отчетности;
- Ведущий специалист территориального отдела (по соответствующим территориям);
- Ведущий специалист отдела бухгалтерского учета и отчетности;
- Ведущий специалист организационно-правового отдела;
- Ведущий специалист финансового управления;
- Ведущий специалист сектора ГО и ЧС;
- Ведущий специалист управления образования;
- Ведущий специалист управления сельского хозяйства.

2. Дата проведения конкурса – 9 марта 2023 года.

Конкурс провести в форме индивидуального собеседования.

Время проведения конкурса: 9 часов 00 минут по московскому времени.

Место проведения конкурса: 606570, Нижегородская область, Ковернинский округ, р.п.Ковернино, ул.К.Маркса, дом 4, администрация Ковернинского муниципального округа, конференц-зал (2-ой этаж).

3. Перечень документов, подаваемых кандидатами на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области (далее – кадровый резерв) утвержден постановлением администрации Ковернинского муниципального округа от 06.12.2022 № 1266 «Об утверждении Положения о порядке формирования кадрового резерва в администрации Ковернинского муниципального округа».

4. Организационно-правовому отделу администрации Ковернинского муниципального округа организовать прием документов на участие в конкурсе.

Документы принимаются с даты опубликования извещения о конкурсе по 1 марта 2023 года включительно по адресу: 606570, Нижегородская область, Ковернинский округ, р.п.Ковернино, ул. К. Маркса, д. 4, с 8.00 до 12.00, с 13.00 до 17.00 кроме выходных дней – суббота, воскресенье. Прием документов

осуществляет организационно-правовой отдел администрации по адресу: 606570, Россия, Нижегородская область, Ковернинский округ, р.п.Ковернино, ул. К.Маркса, дом 4, 2-ой этаж, каб.№30.

Телефоны для справок: 8(831)572-28-35, 8(831)572-16-31.

5. Создать конкурсную комиссию по проведению конкурса на включение в кадровый резерв в количестве 8 (восемь) человек.

5.1. Утвердить следующий состав конкурсной комиссии по проведению конкурса на включение в кадровый резерв (далее – конкурсная комиссия):

Шмелев О.П. – глава местного самоуправления Ковернинского муниципального округа, председатель конкурсной комиссии;

Лоскунина О.В. – заместитель главы администрации, заместитель председателя конкурсной комиссии;

Кербникова Л.П. – главный специалист организационно-правового отдела администрации Ковернинского муниципального округа, секретарь конкурсной комиссии.

Члены конкурсной комиссии:

Галкин С.В. – председатель Совета депутатов Ковернинского муниципального округа (по согласованию);

Разуваева Т.Г. – управляющий делами администрации Ковернинского муниципального округа;

Соколова В.Н. – начальник финансового управления администрации Ковернинского округа;

Банкетова М.А. – заведующий отделом экономики администрации Ковернинского муниципального округа;

Некрасова С.В. – заведующий организационно-правовым отделом администрации Ковернинского муниципального округа.

6. Конкурсная комиссия вправе оценивать кандидатов на включение в кадровый резерв (далее-кандидат) по их профессиональным качествам, отвечающим квалификационным требованиям к соответствующей должности муниципальной службы. Кандидат не допускается к участию в конкурсе в связи с его

несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности. При оценке качеств кандидата конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований и иных требований должностной инструкции по соответствующей должности.

В случае если в процессе собеседования с кандидатом члены конкурсной комиссии пришли к выводу, что кандидат не подходит по профессиональным качествам, то конкурсная комиссия вправе принять решение об отказе во включение в кадровый резерв, даже при условии предоставления полного пакета документов и соответствия квалификационным требованиям.

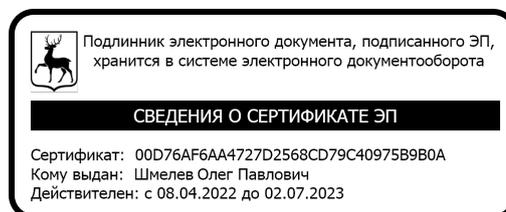
В своей работе при проведении конкурса конкурсная комиссия руководствуется постановлением администрации Ковернинского муниципального округа от 06.12.2022 № 1266 «Об утверждении Положения о порядке формирования кадрового резерва в администрации Ковернинского муниципального округа».

7. К кандидатам на включение в кадровый резерв предъявляются квалификационные требования, установленные действующим законодательством.

8. Информация о дате и времени проведения конкурса подлежит размещению в газете «Ковернинские новости», опубликование полного текста муниципального правового акта в сетевом издании «Ковернинские новости», на сайте администрации округа в сети «Интернет».

9. Контроль по исполнению настоящего распоряжения возложить на управляющего делами Т.Г.Разуваеву.

Глава местного самоуправления



О.П. Шмелев